**122**

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 23. dubna 2025,

kterým se mění nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci

Vláda nařizuje podle § 199 odst. 2 zákona č. 262/2006  Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 230/2024 Sb.:

**Čl. I**

Nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, se mění takto:

1. Pod označení § 1 se vkládá nadpis, který zní:

**„Okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci“.**

2. Za § 1 se vkládá nový § 1a, který včetně nadpisu zní:

**„§ 1a**

**Společné ustanovení**

Pro účely tohoto nařízení se manželem rozumí vedle partnera, který uzavřel partnerství podle občanského zákoníku, rovněž partner, který uzavřel registrované partnerství podle zákona o registrovaném partnerství, a manželstvím vedle partnerství podle § 655 odst. 2 občanského zákoníku rovněž registrované partnerství podle zákona o registrovaném partnerství.“.

3. Pod označení § 2 se vkládá nadpis, který zní:

**„Účinnost“.**

4. V příloze v bodě 4 se slova „z povětrnostních důvodů nehromadným“ nahrazují slovem „osobním“ a na konci textu bodu 4 se doplňují slova „ , a to z důvodu nepříznivých povětrnostních vlivů, živelních událostí nebo jiných mimořádných událostí“.

5. V příloze bod 5 včetně nadpisu zní:

„5. Uzavření manželství

|  |  |
| --- | --- |
| a) | Pracovní volno se poskytne zaměstnanci na 2 dny na vlastní svatbu, z toho 1 den k účasti na svatebním obřadu; náhrada mzdy nebo platu však přísluší pouze za 1 den. Čerpá-li zaměstnanec pracovní volno v rozsahu 2 dnů, přísluší mu náhrada mzdy nebo platu jen za den, kdy se účastnil svatebního obřadu. |
| b) | Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne zaměstnanci na 1 den k účasti na svatebním obřadu jeho dítěte a ve stejném rozsahu se zaměstnanci poskytne pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu k účasti na svatebním obřadu jeho rodiče. |

 Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům podle § 87a zákoníku práce.“.

6. V příloze bod 7 včetně nadpisu zní:

„7. Úmrtí

|  |  |
| --- | --- |
| a) | Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na 2 dny při úmrtí manžela, druha nebo dítěte a na další den k účasti na pohřbu těchto osob. |
| b) | Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na 1 den k účasti na pohřbu a na další den Jestliže zaměstnanec obstarává tento pohřeb Jde-li o úmrtí

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | rodiče, prarodiče, vnoučete nebo sourozence zaměstnance, |
| 2. | rodiče, prarodiče nebo sourozence manžela zaměstnance, |
| 3. | manžela dítěte zaměstnance nebo manžela sourozence zaměstnance, nebo |
| 4. | jiné osoby, která žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti. |

 |
| c) | Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytne až na dalších 5 dnů při úmrtí manžela, druha, dítěte, vnoučete, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance. |

Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům podle § 87a zákoníku práce.

7. V příloze v bodě 8 písm. a) úvodní části ustanovení se za slovo „léčení“ vkládají slova „a zpět“.

8. V příloze v bodě 8 písm. c) se za slova „potřeb dítěte“ vkládají slova „a zpět“.

9. V příloze v bodě 10 se slova „uvedeným v § 317“ nahrazují slovy „podle § 87a“.

10. V příloze bod 11 včetně nadpisu zní:

„11. Vyhledání nového zaměstnání

Před skončením pracovního poměru se zaměstnanci poskytne pracovní volno na nezbytně nutnou dobu k vyhledání nového zaměstnání, a to

|  |  |
| --- | --- |
| a) | s náhradou mzdy nebo platu v rozsahu nejvýše 4 dnů, má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) až e) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu, |
| b) | bez náhrady mzdy nebo platu v rozsahu nejvýše 2 dnů, má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. f) až h) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu, |
| c) | bez náhrady mzdy nebo platu v rozsahu nejvýše 4 dnů, má-li skončit pracovní poměr jinak, než je uvedeno v písmenech a) a b). |

Po vyčerpání pracovního volna podle věty první přísluší zaměstnanci další pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu pro účely využití poradenských služeb Úřadu práce České republiky, a to v rozsahu nejvýše 2 dnů v případech uvedených v písmenech a) a c) a nejvýše 1 dne v případě uvedeném v písmenu b).

Pokud zaměstnanec čerpá pracovní volno v rozsahu části směny, považuje se za vyčerpaný celý den pracovního volna.“.

**Čl. II**

**Účinnost**

Toto nařízení nabývá účinnosti prvním dnem druhého kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení.

Předseda vlády:
prof. PhDr. **Fiala**, Ph.D., LL.M., v. r.
Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí:
Ing. **Jurečka** v. r.